

CAI SS 110

C 91

3 1761 117012435

Government
Publications



CYC review

october 1968

CYC review

*Published three times a year by the Information service
of the Company of Young Canadians,
323 Chapel Street, Ottawa 2, Canada*

CONTENTS FOR OCTOBER, 1968, ISSUE

The CYC Review — An introduction	4
The End of Our Young, Old Guard	6
<i>The two-year contracts of the first CYC volunteers are ending. One volunteer offers his impressions of his exciting/ frustrating two years.</i>	
The Challenge of Change	9
<i>A profile of a Company project in New Waterford, Cape Breton Island. A community that is trying to face and defeat its problems.</i>	
The senior staff of the CYC	12
The provisional council of the CYC	12
Project Descriptions	14
Is Urban Renewal Holy?	24
<i>the not-so-comic misadventures of our politicians and press in the field of urban renewal and/or destruction and/or rehabilitation. An opinionated view on current practices.</i>	

COVER

Borremans, courtesy of
the National Film Board
and Pamela Harris-McLeod



Vancouver, C.B.

CYC. review

An introduction

Stewart Goodings,
Acting Executive Director

The purpose of the CYC Review is to keep Canadians better informed about the work of the Company of Young Canadians. Following this initial edition, it will be published three times a year, and will contain news of projects and volunteers, financial information, and features on social and community problems found in the Canada of today.

We hope, quite frankly, that The CYC Review will interest more people in the Company's field work and gain understanding. We also hope it will help to reduce comment based on inadequate information concerning CYC philosophy and activity. Criticism is inevitable in our kind of work. We expect it, and can even benefit from it. But we hope it will be directed towards our community action programs and not based on conjecture, rumour and false information.

The Company is currently undergoing many changes in administration, program development, project evaluation, selection, training, and recruitment of volunteers. These changes, many of which are being implemented at this time, we are convinced will make the Company more efficient, and more competent to

engage in community development work. After two years in the field, the Company is ready to profit from its successes and learn from its mistakes.

Interest in the Company remains high. Last month we received 220 enquiries and applications at the Ottawa Office. Clearly there is a desire on the part of young people in Canada to participate in community action programs. The interest in the Company is only one indication of this fact. Just as significant is the development and growth of similar programs — Summer of Service, the Alberta Service Corps, Canadian University Service Overseas, Operation Beaver, Frontier College, and Crossroads Africa. Voluntary service is not a passing fad. It is daily being proven an effective resource in social and community development. One of our concerns in CYC Review will be to highlight the strengths and weaknesses of voluntary service and to suggest ways in which volunteers can be more usefully employed to help tackle problems of poverty, discrimination, and injustice.

To those who doubt the need for immediate and decisive action in these areas, the fifth annual report of the Economic Council of Canada is an eloquent rebuttal. The CYC response to poverty in all its forms — this "national disgrace" — must of necessity be modest. Our budget of \$1.9 million does not permit us to send as many volunteers as we would like to the many communities which have invited them. The need nevertheless is there. Despite our handicaps, the CYC will continue to seek innovative and productive ways of combatting poverty, whether it be economic, social, political or cultural in origin. In the next year, we will be particularly anxious to talk about program co-operation with other agencies already involved in social development work. While it will be difficult to begin any new projects in the next twelve months, due to our limited budget, we want to study the possibilities for future collaboration with other agencies.

It is easier to say we are going to do certain things than to do them. In the past the Company has been often guilty of powerful rhetoric and weak reality. Our task now is to strengthen our work, and to concentrate on action. CYC Review will be a regular check on how well we do.

the end of our



young, old guard

by Bernie Muzeen

... I was forced to face realities about people

I first heard of the Company of Young Canadians in 1965 when the Speech from the Throne was read. The ideals of the CYC expressed in that speech appealed to me — the concern for the real social issues of a community and the freedom to work without the limitations of a small welfare agency. I applied to the Company and was invited to Antigonish, Nova Scotia, for the first training program.

My previous experience — an engineer, a youth worker, and Boy Scout leader in Oshawa, Ontario, hadn't prepared me for Antigonish. Much has been said about that first training program, most of it negative. I would agree that it certainly was anti-society and that most volunteers left hoping to create some sort of minor social revolution. But this unrealistic, even destructive attitude was balanced for me by the practical lessons taught. How to enter a community, how to work with others, how to plan — all these stayed with me for a long time.

After Antigonish I was posted to Calgary, or more precisely Victoria Park, an eight-by-ten block area in the heart of the city where eleven languages are spoken. Victoria Park was a slum in Calgary terms, but in Toronto it would be regarded as reasonably well-kept lower-income area.

I was incredibly naive about the area and what I was supposed to be doing there. The thought that I was there to save these people from God knows what was so romantic and chivalrous that I couldn't imagine being welcomed by anything less than open arms. I learned.

My first step was to contact local people and gain their trust. Any notions I had about saving these people were quickly dispelled. First of all, they didn't seem to be in that much despair and secondly, they were highly suspicious of me. I naturally assumed that the oppressed are not quite so nice to meet as the oppressors, and that living a difficult life does not make a person any more pleasant.

This suspicion lasted for three-and-a-half months and my frustration kept growing. Several times I wrote my resignation, but it was never mailed. I had never imagined that social change would be boring, but boring it was. I was knocking on doors, talking to people on their way to work and school, attending meetings and bingo games. I had talked to and visited more than 1,000 people and felt no sense of accomplishment.

Gradually, however, I became known and the suspicion turned to recognition, although not acceptance.

Late in 1966 a crisis hit Victoria Park. The Calgary Exhibition and Stampede announced plans for a \$20 million expansion that involved the expropriation of Victoria Park. A small residents committee was formed and sent a letter to the mayor protesting the action. I had been working with gangs and youth groups in the area and using that as a pretext went to a home where a committee member lived. I asked to see her son. He wasn't home, but I was invited in and soon we were talking about expropriation. I was invited to work as a resource person with the committee. I became actively involved with the committee and its goal, which was "improve don't remove".

In May 1967, the committee won a reprieve when the provincial government refused to go along with expropriation plans. The credit for this must go to the committee. Those people wrote a sophisticated brief and applied what political pressure they could on the provincial government. To further prove that the members knew how to play the game, the committee helped write a city by-law that ensured there could never be expropriation in Victoria Park.

More recently, the Calgary Exhibition and Stampede Board announced further plans for expansion. It is interesting to note that the Board said plans would be

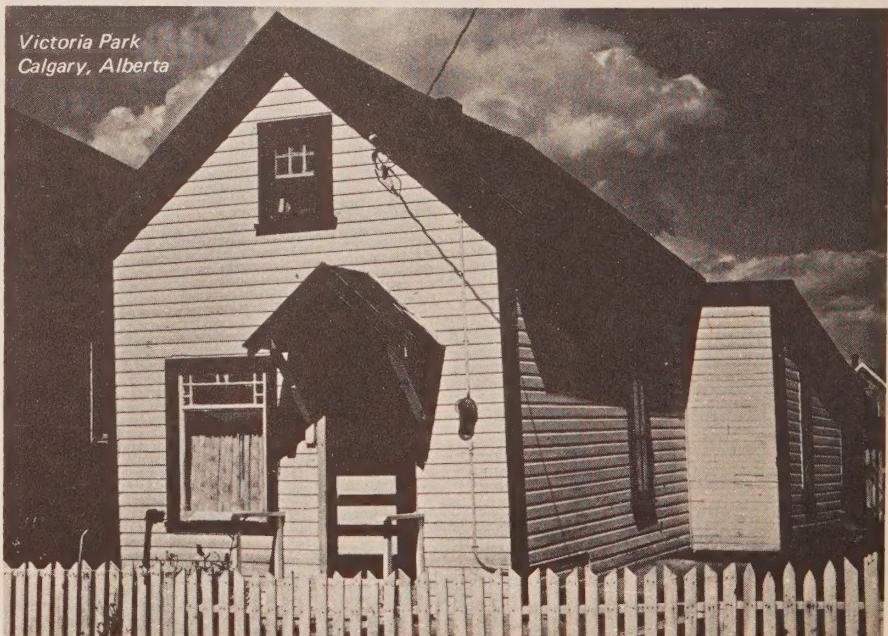
The success he enjoyed in the community is attested by the fact that he was named citizen of the week in Calgary and presented with a special plaque.

done in conjunction and co-operation with the people of Victoria Park.

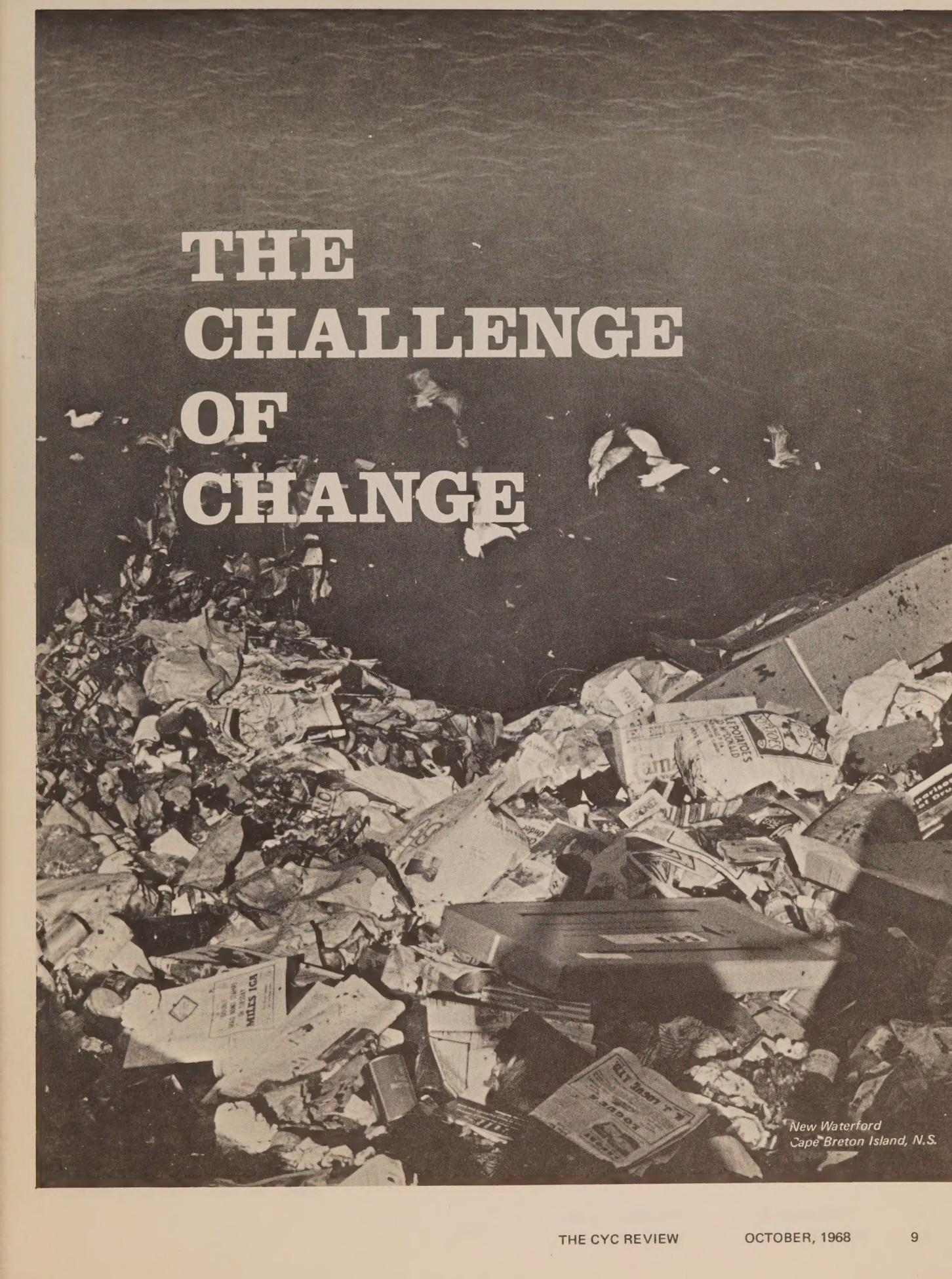
During the struggle to prevent expropriation, all was not sweetness and light between the community and me. Several persons on the residents committee made their dislike for me known, and another agency in the area at times went out of its way to make things difficult. All of these things had a tremendous effect on me. I seemed to fluctuate between heights of joy and periods of deep depression. The fact that Ottawa at the time was supplying little, or no help didn't help matters. In many ways, I felt that nobody cared a damn if I was successful or failed. I needed that re-assurance. The arrival of a CYC staff person in Calgary, Elaine Husband, was a tremendous boost to me.

In my last year in Calgary I still worked with the committee, but spent as much time as possible with the youth and with the local nursery school. It was more relaxed year than the first and at times I hated the thought of leaving the area. But I guess I had done my job properly, for leaders had developed in the community and the community was now able to take care of its own problems. It was also difficult to leave after struggling so long for recognition.

The CYC was good for me. I was forced to face realities about Canadian people and as importantly to face, myself. I was subjected to hatred and malicious gossip on one hand. On the other, I found friends that I hope I shall never lose. I learned to accept people for what they are, not what I expected them to be.



THE CHALLENGE OF CHANGE



New Waterford
Cape Breton Island, N.S.



New Waterford, Cape Breton Island, is the location of the Company's newest project.

This profile covers our involvement there.

New Waterford, is a small coal mining town on Cape Breton Island, Nova Scotia. There was a time there when all a man needed to make his living was a strong back. But this time has run out.

For some time the 10,000 inhabitants of New Waterford have been ignoring the changes in their way of life. Of the five mines opened in 1908, only one remains. Young people have left. Roads, sewerage systems and other municipal works have fallen apart. Many of the citizens and their elected officials have been apathetic to the changes which, slowly but surely, have been advancing on the community.

Bert Deveaux, a staff member of the Company of Young Canadians, has been working in New Waterford and the surrounding area for nine months now. With Patricia Paul and David Henry, as Company volunteers, he has established a CYC project in New Waterford.

While studying the area as a possible site for a project, Bert talked with various town councils and agencies as well as with the people of the Island. He found that there were a lot of people who wanted to get involved. "I made it clear," he says, "that CYC volunteers

*in New Waterford . . .
a community potential,
long dormant,
is being unleashed*



are not used as cheap labour and that the scope of our activities are dictated by the community in which we serve. We were to be responsible to the people with whom we were working." With that settled, New Waterford's Mayor Nathanson officially invited the CYC to the community. "The Company should be invited to enter an area, not barge in on its own" Bert says.

Today, Volunteer David Henry works with young people — especially the drop-outs. Often, these are not high school drop-outs, but grade school drop-outs. "The kids with very little formal education used to go to work in the pits. This is no longer possible", he says.

Most drop-outs live a transient life — a few months in big cities like Toronto or Montreal, returning home, travelling back to Toronto or Montreal again. Their mobility, coupled with their lack of education and seeming acceptance of the situation, makes these young drop-outs a difficult group with which to work. David realizes this. "There is an ethic of hardness that needs initial contact to

crack. My objective at the moment is to find out what really bugs them. Then they may get together and talk about their problems," he says.

David is using a non-directive approach in his work. He does not present himself as a social worker or a community development worker. His activities and conversations are guided by the people he meets. He is a sounding board for their ideas and feelings. He spends most of his time listening and offering encouragement.

During his time in New Waterford, a young people's group has been organized and clean-ups, weiner roasts, camping trips and coffeeshop sessions are now part of the New Waterford scene.

Volunteer Patricia Paul, a petite brunette from Montreal, tackled a different aspect of life in New Waterford. Pollution of the Barachois Harbour was the complaint she heard most when she visited homes in the community.

In 1965 Barachois was made a sheltered harbour for 10 or 12 fishing boats by the construction of breakwaters. It is

also the sewage disposal area for the town. "Old timers constantly recall the time when the Barachois was a favourite beach and picnic area," Patricia says. She thinks that the people have good reasons for complaining.

Not only is the smell unpleasant and the area a health hazard, but the wastes are filling the harbour with silt, making anchorage difficult. It is also a great waste of a potential recreation area.

Working with some of the unofficial leaders in the community, Patricia has been acting as secretary of the group and has been introducing alternative plans and solutions to the problem.

The Barachois situation has not changed, but meetings have been held, people are talking about it and are interested and plans of action have been drawn up.

Change is now being faced in New Waterford. Citizen's groups are being organized and programs to cope with the changes are being initiated. A community potential, long dormant, is being unleashed.

CYC provisional council

JEAN ARCHIBALD — Vancouver, social worker.

PAUL-ANDRE BARIL — Joliette, Quebec, student.

DAL BROADHEAD — Alert Bay, B.C., volunteer.

MAURICE CLOUTIER — Montreal, volunteer.

STAN DANIELS — Edmonton, President, Alberta Metis League.

ROBERT DAVIS — Hillsburgh, Ontario, volunteer.

LEO DORAIS — Montreal, Director of Permanent Education, University of Montreal.

JOSEPH KANUKA — Regina, lawyer.

WALTER KUBISKI — Winnipeg, student, University of Winnipeg.

EDWARD LAVAL LEE — Edmonton, worker with Indian youth.

BEVAN PATTERSON — Calgary, Dean of Women, University of Calgary.

R.A.J. PHILLIPS — Quebec City, Assistant Secretary to the Cabinet, on government leave to attend Laval University.

TIM REID — Toronto, M.P.P., Scarborough East, Professor of Economics at York University.

REV. ROLAND SOUCIE — Moncton, Dean of the School of Psychology and Education, University of Moncton.

ROGER TESSIER — (vice-chairman) Montreal, Professor of Social Psychology, University of Montreal.

DOUGLAS WARD — (chairman) Toronto, CBC radio producer.

CYC senior staff

STEWART GOODINGS	Acting Executive Director
GLEN BROWN	Financial Administrator
JAMES LITTLETON	Program and Development Staff Officer
IAN HAMILTON	Acting Director of Information
MANON VENNAT	Executive Assistant to the Executive Director
JOCELYNE CÔTÉ	Council Secretary





project descriptions

BRITISH COLUMBIA

VANCOUVER HOUSING PROJECT

The Vancouver Housing Project has volunteers working in several parts of the city, including areas slated for urban renewal, and three public housing sites. In public housing, the volunteers have assisted in the formation of community associations. These associations have been trying to deal with problems common to those who live in public housing such as isolation, lack of recreational facilities, and welfare. One association wrote a brief on existing welfare legislation. The brief was accepted by Vancouver City Council and eventually may promote changes in the existing legislation.

Staff: Peter Stein, Robert Lapointe

Address: 2525 Ontario Street,
Vancouver, B.C.

Volunteers: 6

VANCOUVER YOUTH PROJECT

Youth and education are the main concerns of this project. Two free schools, Knowplace and Barker Free School are currently being run in conjunction with the Company. The first is for the 14 to 19 year old age group, the second for children between 6 and 13 years of age. The experimental schools have attracted a great deal of attention in Vancouver. In both, students participate in running the schools, the result is a less rigid school system. There are more than 20 students in each school. CYC staff members are working at Barker and Knowplace. Recently, plans to begin a small art school were developed.

Staff: Colin Thomson

Address: 1840 West 1st Ave.,
Vancouver 9, B.C.

Volunteers: 9



POST RELEASE CENTRE

The post-release centre is for Indian men who have just been released from jail. The Centre tries to help these men adjust and move back into society with the least possible difficulty.

Staff: David Berner

Address: 2525 Ontario Street,
Vancouver, B.C.

Volunteers: 1

PENTICTON PROJECT

The Penticton Project is chiefly concerned with the integration of Indian and white society. The volunteer's work also involves youth and the problems young people face in society today.

Staff: Geoff Cue

Address: 2525 Ontario Street,

Volunteers: 1

NORTHERN COASTAL PROJECT, B.C.

The objectives of this project are to encourage the development of resources in respect to children, family life, pre-school and adult education and vocational guidance in the area. Among other things, our volunteer helped introduce a bail parole system for young offenders.

Staff: Geoff Cue

Address: Alert Bay, B.C.

Volunteers: 1

PRAIRIES

NORTHWEST TERRITORIES

The Great Slave Lake project presently has volunteers in Fort Providence, Fort Rae and Yellowknife. The area does not suffer as much from economic depression as from a sudden large influx of whites. The whites, local people who speak in the local Indian languages (Dogrib, Stoney, Chipewyan), and outsiders, as well, help make up diverse communities. The CYC is helping to develop children and adult organizations and is trying to bring the community together on major problems, such as treaty settlements, the Indian Act and problems related to white contracts.

Staff: Marilyn Assheton-Smith

Address: Box 1208
Yellowknife, N.W.T.

Volunteers: 4

CALGARY PROJECT

Housing and urban renewal are the main issues which the CYC is involved in with citizen groups in lower income areas of Calgary. In Victoria Park, a residents committee is now endeavouring to obtain an area improvement program and CYC is working with the committee. In other areas of the city, the CYC is helping residents obtain day care facilities and other area services.

Staff: Mrs. Elaine Husband

Address: 201, 12 Street, N.W.,
Calgary 41, Alberta

Volunteers: 3

LESSER SLAVE LAKE PROJECT

The Lesser Slave Lake project encompasses communities such as Faust, Canyon Creek, East Prairie and Atikimeg that border the Lake. The area suffers from social and economic depression which is felt by whites, Metis and Indians. The CYC is working to link the people in these communities together for their common good. The communities have already met members of the provincial cabinet and encouraged interest. But there is much work to be done. In addition to general community development and specific issues which involve volunteers, the project helped start and continues to publish a newspaper, *The Lesser Slave Lake News*. A community league has been formed with the help to the CYC to develop the human resources of the area.

Staff: Marilyn Assheton-Smith

Address: Box 662, Edmonton, Alberta

Volunteers: 6

NORTHWESTERN SASKATCHEWAN PROJECT

Volunteers in the Northwestern Saskatchewan project are involved with Indian and Metis people working for change in rural communities in the area. The project deals with such issues as welfare, fishing regulations, unemployment, under-education and discrimination.

Address: Box 146,

Buffalo Narrows, Saskatchewan

Volunteers: 2



ONTARIO

TORONTO DEVELOPMENT PROJECT

The long term objectives of the Toronto Development Project are to develop special skills in those individuals with whom the volunteers are working and to develop structures and organization in the community which lead to a greater community participation in our changing society. The volunteers have chosen the Italian community as the starting point. Classes are held in advanced English and Canadian History and citizenship. There are classes in photography for young people. An Italian newsletter and a half hour radio show is also part of the project. There are plans for a co-operative factory and a nursery school.

Staff: Leo Bertacchi

Address: 81 Gormely St.,
Toronto, Ontario.

Volunteers: 7

TORONTO YOUTH PROJECT

The alienation between youth and older people are the concerns of those involved in the Toronto Youth Project. Some volunteers are situated in the Yorkville area of the city. There they work with church and welfare groups in an attempt to help young people who have already left home. The majority of volunteers are working in the suburbs. By talking and listening to both adults and young people they are learning something of the causes which promote the unrest and ferment, characteristic of today's youth, and they are working on solutions.

Staff: Jim Kinzel

Address: No. 5, 1000 Dovercourt,
Toronto 4, Ont.

Volunteers: 6

NORTH AMERICAN INDIAN TRAVELLING COLLEGE

The North American Indian Travelling College will be an alternative to the present educational system offered to Canada's native people. It is a new concept in education. It will travel to the student body, provide a community program for

Indian reserves, and an information centre for non-Indian communities. This project is still being developed.

Staff: Ernie Benedict (Consultant)

Address: RR 3,
Cornwall, Ontario

Volunteers: 1

EVERDALE PLACE SCHOOL

Everdale is a free school attended by 25 full-time students between the ages of seven and 17. It also has 20 students attending nursery school. Everdale is an experiment in education. The students and the teachers run every aspect of the school together, including the setting of the curriculum. CYC volunteers are working as staff members at the school.

Address: RR 1
Hillsburg, Ont.

Volunteers: 8

KINGSTON COMMUNITY PROJECT

Volunteers working with the Kingston Community Project are involved in every aspect of change resulting from urban renewal programs.

Staff: Jim Kinzel

Address: 122 Charles St. Apt. 2,
Kingston, Ont.

Volunteers: 1

OTTAWA PROJECT

The Ottawa Project is concerned with youth and urban living. Recently the directions of the project have been changing. It has organized coffee houses and worked with the Mayor's Committee on Youth.

Staff: Bob Holmes

Address: 323 Chapel Street,
Ottawa, 2, Ontario.

Volunteers: 2

NORTHWESTERN ONTARIO PROJECT

The preservation of Indian culture and history and the use of radio and newspaper to inform others to Indian viewpoints on social and economic issues are the main objectives of the project. Through communication the Indian people are brought into contact with each other despite the great distances found in this part of the country. This system pools information on social and economic problems, better preparing the Indians to discuss and deal with them.

Staff: Ron Christiansen, Buddy Sault

Address: Box 717
Port Arthur, Ontario.

Volunteers: 9

"THIS MAGAZINE IS ABOUT SCHOOLS" PROJECT

During the last year, This Magazine has become a widely read and respected educational journal. It has a circulation of more than 7,000 and subscribers in every part of North America. It deals with problems in education in a refreshing and daring way through it's use of constructive and controversial criticism. The Company has provided volunteer resources for areas such as editing to help in the magazine's development.

Address: 397 Huron Street,
Toronto 5, Ontario.

Volunteers: 1

QUEBEC

ST-HENRI PROJECT

St-Henri is an area of dense poverty. A committee of workers was formed to organize other workers in the local factories although these factories are already unionized. CYC staff is attempting to get the committee to expand its base and work on multi-issue basis as well as develop positive relationships with other important and relevant elements in the district.

Staff: Michel Maletto

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 5

POINTE ST-CHARLES PROJECT

This project is located in an area of extreme poverty. The CYC team is trying to build a broad-based citizens' organization to work on the area's problems. It has been favorably received by local citizens.

Staff: Michel Maletto

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 3

LAC-ST-JEAN-SAGUENEY PROJECT

This is an Association coopérative d'économie familiale project grouping sixty-three local organizations. Four volunteers are presently working directly in the field as well as training twenty other people who have been delegated by their respective local organizations for this purpose.

Staff: Denis Leroux

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 4

TROIS-RIVIERES PROJECT

In this project a group of workers who were laid off by a local factory were brought together by CYC volunteers. After attempts to get pensions and jobs through local authorities, the workers began to attack the local re-training program. Today they are gradually recruiting other workers to join in their fight for improved re-training, jobs or money.

Staff: Pierre Renaud

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 3

MERCIER PROJECT

Mercier is a working-class constituency of approximately 75,000 people. Although not a poverty area, it is in the process of deterioration due to the expansion of its' central core. The purpose of the project is to attempt to alert the area residents to the changing nature of their neighbourhood and to attempt to organize appropriate preventive action before it is too late. A thorough evaluation is currently underway, discussing the strengths and weaknesses of past citizen approaches to the problem.

Staff: J.R. Laforest

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 5

PETITE-BOURGOGNE PROJECT

The Petite-Bourgogne project is located in an area proposed for urban renewal by Montreal. The role of the volunteers is to help the citizens in affected sections to organize, to protect their interests, and to participate in the whole process of urban renewal. The project has also been gradually branching out to encompass citizens interested in other community problems. The project is considered very successful by social agencies in the area.

Staff: Yves Brunet

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 6

ST-JEROME PROJECT

RIVE-SUD PROJECT

This project involves the close collaboration of the Confederation of National Trade Unions and two volunteers of Action sociale étudiante who are working as a team with the CYC volunteers. The Rive-Sud area is a depressed suburban region with seasonal employment. Basically the project's objective is to organize a significant grass-roots force that can exert pressure for change and participate in that change.

Staff: Denis Leroux

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 2

Volunteers in this project have slowly but effectively built a base among the workers in the area and have cultivated important allies. Although the major concern has been focused on a re-training program; a member of other successful campaigns have been waged. The committee was instrumental in having the rent control law applied in the area, and has also set its sights on organizing a local factory. At the same time the concern of the committee has become very fundamental: it will now press for a full-employment policy on the part of government. The committee is now publishing its own newspaper which has a circulation in excess of 5,000.

Staff: Hubert Beaudry

Address: 980 rue St. Attoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 2

GRANBY – ST. HYACINTHE – VALLEYFIELD PROJECT

These three projects are presently being activated, and being formed are local citizen committees to study and work on community problems.

Staff: B. Fauteux, P. Renaud

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 3

NATIONAL FILM BOARD PROJECT

A project has been established in which a crew of CYC volunteers is being trained in the techniques of film-making by the National Film Board. The crew is made up entirely of young Indian people. The purpose is to present a picture of Indian history, culture, and contemporary problems from an Indian, rather than a white, point of view.

Address: National Film Board
Box 6100
Montreal, Que.

Volunteers: 6



Sydney, N.S.



Victoria Park
Calgary, Alberta

ACEF-MONTREAL PROJECT

A contract has been signed between the CYC and the Association co-operative d'économie familiale manager. A co-management committee has been formed giving the CYC volunteers an important voice in the operation of ACEF. ACEF now plans to decentralize throughout the city of Montreal; small groups of volunteers will attempt to bring local agencies and organizations closer together in various sections of the city to make it possible to get to potential clients more easily as well as to make an impact on the agencies and organizations themselves. ACEF has also set up "clinics" to help workers on strike take advantage of certain legal provisions which protect their assets and prevent bankruptcy.

Staff: Denis Leroue

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 25

to work with Association coopérative d'économie familiale.

Staff: Hubert Beaudry

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 5

SOREL PROJECT

This project is an attempt to attack the problem of regional underdevelopment, chronic unemployment and underemployment by developing an effective citizens organization. The volunteers have succeeded in gaining access to government sponsored re-training classes where they have been recruiting young unemployed workers. A committee has been formed and with the help of a sympathetic teacher, a critique of the re-training program has been prepared, sent to the government and published. A bulletin by the workers has been launched, meetings with other similar regions have been held, and efforts are being made to enlarge the base of the committee.

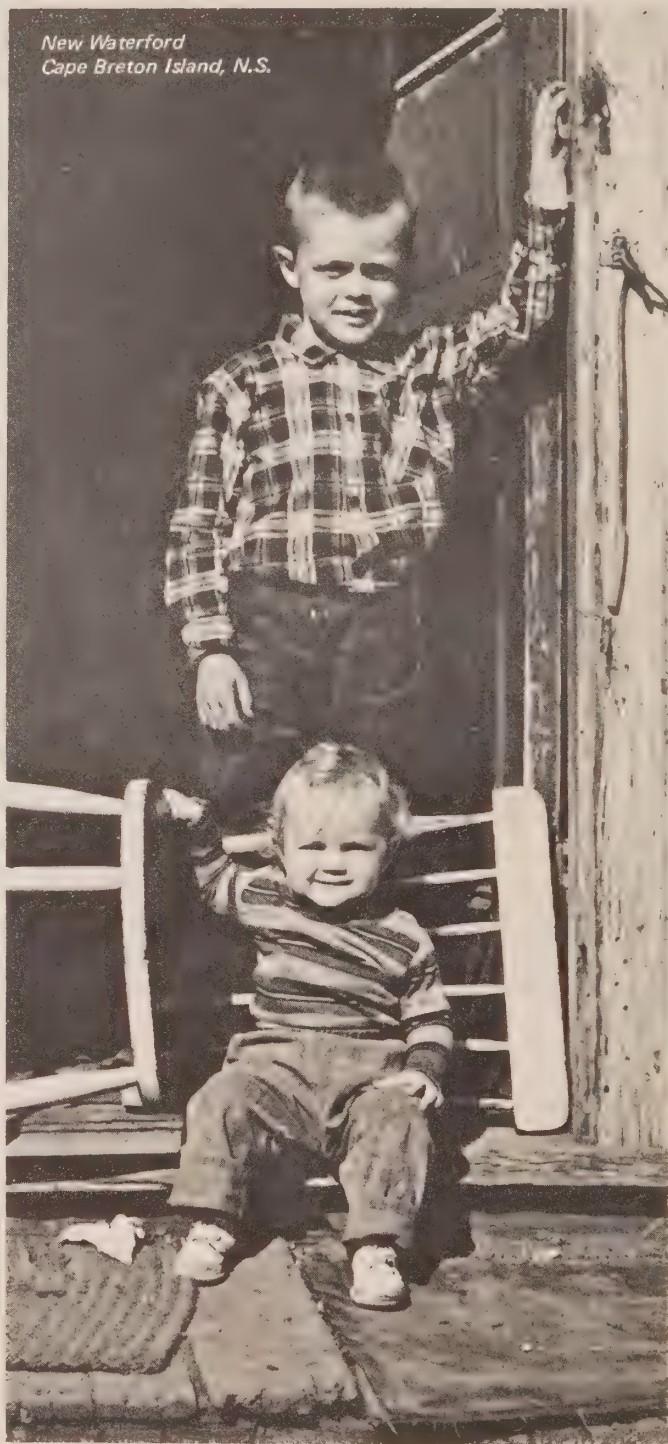
Staff: B. Fauteux

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 2

JOLIETTE PROJECT

Of the five volunteers on the Joliette Project, two are now working with a workers' committee that was formed as a result of a strike situation in the area; two volunteers are attempting to organize young workers in a Collège d'enseignement général et professionnel; the fifth volunteer is continuing



MARITIMES

HALIFAX PROJECT

The Halifax Project is primarily concerned with the problems of youth as they are related to urban renewal. Our volunteer is also concerned with the general socio-economic problems of today.

Address: 6124 Pepperell St.,
Halifax, N.S.

Volunteers: 1

CAPE BRETON PROJECT

The Cape Breton Project is one of the Company's newest projects. It is described in detail on page 9.







Story by M. REPO-DAVIS

M. REPO-DAVIS

Each issue of the CYC Review will carry an article relevant to one of the problems facing Canadians today. The following article was written by M. Repo-Davis, a member of the Trefann Court Residents Association in Toronto. This Association was formed in August, 1966, to fight Toronto City Council's urban renewal plans for this area.

Mrs. Repo-Davis' views do not necessarily reflect those of the CYC.

We have quite a few sacred cows in our society. One of the biggest and fattest is that thing called urban renewal. It is almost holier than motherhood. You make yourself into an enemy of the people, or worse, an enemy of progress, if you so much as utter a word against it. Everybody is for urban renewal -- the politicians, the press and the rest of the media, the professional social welfare people, the civic minded housewives -- and all those who never themselves experienced what urban renewal is all about.

After about ten months of intimate experience with the reality of urban renewal in Toronto, I declare myself to be an enemy of the people and of progress! It didn't take me all these months to discover what brutal reality is hiding behind all the jargon, the slogans and the fancy terminology surrounding urban renewal.

Let's forget about the slogans and talk about the reality behind them. What does urban renewal do and what ought it be doing?

Whether we like it or not, we live in a class society consisting of low income people, middle income people and high income people. Our cities demonstrate this division as each group cultivates its own life style.

The low income group, usually with larger families than either of the other groups, has little choice but to settle in the older parts of the city, often close to factories, railroad tracks and busy business streets. They live in the inner city.

You would think that we would do our utmost to cultivate lively and healthy inner cities; that we would keep the inner city residential areas as attractive

places as possible for their natural populations, the low income people.

We do the opposite. We systematically discriminate against the lower income groups in our cities by making it impossible for them to live anywhere in a city with any amount of security. We have twenty urban renewal areas in Toronto. We systematically destroy a meaningful, coherent life style, and force low income people to adopt alien lifestyles-living in highrise apartments in the city, or moving to the suburbs, or living in the artificial creations called housing projects.

Middle-Class Judgement

The destruction of low income area and "slum". These two words, the most



frequent in the urban renewal "expert's" vocabulary, are totally subjective. The truth is that one man's blight is another man's home. Whereas the middle-class city planner will call an area "blighted" and a middle-class reporter will call it a "slum", the residents themselves will say there is nothing wrong with the area that a little money can't repair. Once you have established enough signs of 'blight', then you can start calling an area a slum which amounts to a death sentence and can lead only to "slum clearance".

This then is the process. The planners begin by suggesting that blight exists. The press follows by labelling the area a slum, and they do this with a heart-rending dedication by taking pictures of back lanes, broken down fences and garbage piled high the day before collection. (They never suggest that the garba-

ge should be collected more often — a much cheaper solution than tearing down the whole area). The politicians then decide the poor shall be "helped" and they start their campaigns of destruction.

After observing the Toronto city council in action for about a year now, I have not heard one council member (except perhaps Controller Mrs. June Marks) ever question the premises and basic assumptions, of urban renewal programs. The only thing you hear and over again is "we gotta have it" and "the concept of urban renewal is sacred" (Controller Horace Brown).

While the planners have applied their biased principles to a low income area; the press has uncritically accepted the conclusions of the planners; and the politicians have done their bit for "progress". But what has happened to the area and its residents?

The area has been hardly aware of the approaching enemy. The inspectors have not been around for years and have kept away from the absentee-owned properties that as a rule make up the body of the most run-down houses.

Self-Fulfilling Prophecy

When the talk about "blight", "slums" and "priority" gets louder, some residents get panicky and sell. Some refuse to consider themselves "slum-dwellers", and continue living as before, fixing up here and there when necessary. Various city departments, however, act as if urban renewal will happen the next day and they actually advise people against doing major repairs. (People in Trefann Court told me that eight years ago they were advised not to do anything as the



area was going to be expropriated "any time now" and they wouldn't get their money back.) Soon banks and insurance companies start taking these "tentative" plans seriously. The area is considered a bad risk area. This is the time when the area "freezes" and residents find it increasingly hard to sell their homes as nobody except speculators will buy in the area. At some point, the absentee owners give up what a little responsibility they had in making repairs. This leads to rapid tenant turnover and results in an increasingly unstable, transient, problem-ridden population.

This further demoralizes the area residents, who eventually cannot sell their properties at all. It is surprising, despite this prolonged, systematic attempt to turn the area into a slum that some homeowners continue to maintain their properties in as good a condition as possible. I can testify from my own experience that in Trefann Court there are a total of 80 homeowners who have kept their properties in relatively good shape. Thus, if according to the Toronto city survey, 53 properties in the area are beyond repair only 12 are owner-occupied. Even this is a high estimate because of those 12 I know, four are in good or excellent condition inside, although their outside appearance does not reveal this.

Finally, after seven or eight years of "tentative plans" and down-grading of the area, the planners produce a plan, which is applauded by the press and the politicians. These people have already forgotten that they played an active role in the creation of the slum in the first place.

The only people that have been consulted, albeit in a perfunctory way, are the outside "caretakers" — the social agencies, the churches, the school principals. This consultation, with non-residents then passes for "citizen participation".

The planners and the politicians move from faulty premises and incorrect assumptions about cities and their inha-

bents, to undemocratic decision-making. After this phase begins the expropriation of properties. It is not an accident, that the procedure by which these properties are taken over creates intense hardship in the lives of the people who are uprooted against their will, and who in the process have seen their community destroyed. To me this is a continuation of a thinly disguised hostility towards low income people which permeates the whole urban re-

newal philosophy.

According to the testimony of the residents of Don Mount, an area in Toronto similar to Trefann Court, a community worker and a reporter, a number of good homes were destroyed and the average price paid for the properties was between \$8500 - \$9500 - a price based on a depressed marked value. Comparable homes in a neighbouring area not under an urban renewal scheme sold for over \$15,000.



Unacke Square
Halifax, N.S.

An Expensive Venture for all

What kind of a house does one buy for \$8500 - \$9500 on today's market? You can't buy a thing unless you are willing to invest in major repairs. A significant fact about urban renewal area is that younger families usually move away earlier, and those remaining in the area tend to be older. Both in Trefann Court and Don Mount the average age of the homeowner is between 55 and 60. What kind of major repairs can these people undertake? What kind of loans can they obtain to pay up to an additional \$6000 for a home equal to the one they had in the first place. They cannot afford loans, but are forced to take one anyway if they want to continue as homeowners. A survey of the homeowners on one street in Don Mount showed that every homeowner went into debt; and often for homes that were interior to those they previously owned.

A home is traditionally an investment in security and for older low income people it is more often than not their only investment. When we allow a home to be expropriated without adequate compensation, we are forcibly taking away a person's life-time savings. How long are we going to permit this kind of theft? How many more people are going to be stepped on?

How many more personal tragedies do we have to witness? Talking about "progress" and "the public good" will not cover the fact that we are dealing with a tremendous injustice. Where do the people from these expropriated areas go? In an urban renewal area tenants can rent a house for as low as \$50 or \$60.

These tenants are now offered the alternative of moving into public housing and eventually back to their own area. Homeowners also have the option of becoming tenants in public housing units, but roomers in homes in the area are usually excluded on economic grounds. In Don Mount, only 69 families out of 280 went into public housing. There are, I suggest, several reasons for this:

1) Some people are not eligible for public housing because of their housekeeping standards.

2) Some will not move into public housing units because a relative, an elderly grandmother, for example, who is a part of the family, is not allowed to move in with them.

3) Many families cannot afford to pay 25% - 33% of their income in rent.

4) Among those people who do not want to move into public housing units are those who resent the fact that if they work overtime or get a salary increase, or the wife works part time, they have to pay a part of their additional income in rent.

5) Some people reject public housing because of the stigma attached to it; and because they are often treated by the public at large as second class citizens.

6) Finally, some people reject public housing because most of it is located in the suburbs, far removed from friends and relatives and familiar places.

No matter how we look at the urban renewal process, it appears to be a costly and violently destructive mistake, imposed on our cities and our low income people by a callous body of politicians. I fail to see how it has benefited any of those people that it affects; how it makes our cities more pleasant places to live in or how it solves our housing problem.

To quote an eminent town planner Hans Elumenfeld who is highly critical of current city planning and urban renewal practices:

"It's strange how people ever thought that slum clearance helps the people there. If you see a fellow on the street with torn pants and you want to help, you either buy him a new pair of pants or patch up the torn ones. You don't tear them down."

After the "slum clearance", the homeowners emerge as losers and tenants gain very little or nothing at all. But what about the small businessmen in the downtown area? What happens to the barbershop, the corner store, the second hand clothes stores, the small restaurants, the small workshop, the laundromat? The fact is that most of these businesses cannot locate elsewhere, and their owners have to start all over again. They receive compensation for the property or for the remaining lease, and moving costs are paid, but they are given peanuts for loss of business. Although we have no statistics in Toronto on this question, other cities, after urban renewal programs, have reported a high mortality rate for small businesses. No small businesses in Toronto have been able to return to the original area, but the chain stores inevitably move in.



Notes

Curious about what Central Mortgage and Housing Corporation, the main source of government funds for urban renewal, might say about Mrs. Repo-Davis' article the CYC spent an afternoon with two CMHC officials. They said the urban renewal process used to be "brutal" with much less social examination than there is today. Total destruction of areas was normal five years ago, but today, according to the CMHC officials, if parts of an area can be improved this is done. Destruction is the last resort.

They candidly admitted that the news media and politicians at all levels of government are not really aware of what urban renewal is, but added that urban renewal is still a relatively new process and that it will take time before even professionals have thoroughly investigated all its ins and outs.

Since this article was written the federal government has also initiated a task force on housing and urban development; but the question has been raised whether the force is a farce or a boon? When in Toronto, recently, the force refused to hear representations from Trefann Court, as well as other groups. Cameron Smith of The Toronto exclusion of Trefann was difficult to understand since Trefann Court has been the main battleground for the fight between citizens and Toronto administration over urban renewal. The fight goes on.

Photo Credits:

page 3: Ted Grant, courtesy of The National Film Board

page 8: Pamela Harris-McLeod

page 9: Pamela Harris-McLeod

page 10: Pamela Harris-McLeod

page 11: Pamela Harris-McLeod

page 13: M. Semak, courtesy of the National Film Board

page 14: Pamela Harris-McLeod

page 15: Pamela Harris-McLeod

page 17: Pamela Harris-McLeod

page 21: Pamela Harris-McLeod

page 22: Pamela Harris-McLeod

page 23: Pamela Harris-McLeod

page 24/25: Central Mortgage and Housing Corporation

page 27: Central Mortgage and Housing Corporation

page 28: Central Mortgage and Housing Corporation

page 29: Central Mortgage and Housing Corporation

page 31: Central Mortgage and Housing Corporation

- page 3: grâce au service de l'Office national du film
page 9: Pamela Harris-McLeod
page 10: Pamela Harris-McLeod
page 11: Pamela Harris-McLeod
page 13: grâce au service de l'Office national du film
page 14: Pamela Harris-McLeod
page 15: Pamela Harris-McLeod
page 17: Pamela Harris-McLeod
page 21: Pamela Harris-McLeod
page 22: Pamela Harris-McLeod
page 24/25: Société centrale d'hypothèques et de logement
page 27: Société centrale d'hypothèques et de logement
page 28: Société centrale d'hypothèques et de logement
page 29: Société centrale d'hypothèques et de logement
page 31: Société centrale d'hypothèques et de logement

Enfin, les deux représentants se sont d'accord avec Madame Repo-Davies en ce qui concerne la penurie de logement au Canada. L'un d'eux a déclaré: "En 1967, on a entrepris la construction de 164,123 logements mais, au même moment, il y en avait certains abandonnés et détruits. Une telle pénurie de logement doit nous inciter à conserver les maisons qui existent déjà et à ne pas les détruire à tort et à travers".

Avec une certaine candeur, ils ont avoué que journalistes et politiciens ne sont pas réellement consciencieux ne bâimes qu'entraîne la rénovation urbaine; il suffit toutefois d'ajouter que la rénovation urbaine est quelque chose de tout à fait nouveau et que même les spécialistes connaissent peu de temps avant d'en mettre tout beaucoup de temps les aspects positifs et négatifs.

Il nous interessaît de savoir ce que la Société centrale d'Hypothèques et de Logement penserait de l'article de Madame Repo-Davis. A cette fin, nous avons passé un après-midi avec deux de ses représentants. On sait que cet organisme est la principale entreprise gouvernementale dans le domaine de la rénovation urbaine. Les représentants de cet organisme ont concédé que les procédures de renovation urbaine avaient coutume d'être "brutales" et tenaient beau- coup moins compte des implications d'ordre social qu'en le fait mainte-nant. La destruction complète d'un quartier était chose normale, il y a clinquans. Selon eux, un certain changement s'est produit à cet égard. Si certaines parties d'un quartier peuvent être améliorées, on le fait. On ne démolit un quartier qu'en dernier ressort.

Opinions de la Société centrale d'Hypo-théques et de Logement.



Commentaires

"Il est fort étrange que des gens en soient arrivés à penser que la démolition des quartiers de taudis peut résoudre les problèmes des gens qui habitent ces quartiers. Si quelqu'un voit, dans la rue, un pauvre type portant un pantalon déchiré et qu'il veut lui venir en aide, il lui achète un nouveau pantalon ou bien il pose des pièces au pantalon usé; il ne va quand même pas le lui enlever!"

ces et il s'agit d'un remboursement pour la période de leur propriété ou pour le paiement de leur loyer jusqu'à la fin du bail mais touchent une somme ridicule pour la partie de leur commerce. Les frais de démenagement leur sont payés. À Toronto, il existe pas de statistiques à ce sujet; dans d'autres villes, cependant, les petits commerçants ont du, dans une forte proportion, abandonner les affaires sans petits commerçants ont du, dans une forte proportion, abandonner les affaires sans les similaires de rénovation urbaine. Dans le passé, aucun des petits commerçants de Toronto n'a pu retourner dans son quartier reconstruit; seules les chaînes de magasins ont pu le faire, car ces derniers ont établi des centres d'achat dans les magasins qui, inévitablement sont ces magasins qui, inévitablement sont établis dans les centres d'achat des ensembles domiciliaires.

De toute évidence, les propriétaires des "taudis" démolis sont perdants; les locataires gagnent très peu ou rien du tout. Reste le petit commerce du quartier. Que lui arrivera-t-il? Que deviennent le coiffeur, le marchand du coin, le ferrarié, le boulanger, le boucher, le boulanger-pâtissier, le petit restaurateur, le petit artisan, et le propriétaire de la boulangerie automatique? En réalité, la boulangerie automatique pour leur commerçant d'autre emplacement pour trouver chasseront d'entre eux ne peuvent trouver un autre emplacement pour leur commerçant.

2) certaines personnes ne veulent pas démenager dans des habitations sociales parce qu'un parent qui habite avec elles depuis des années, qui, en somme, fait partie de la famille, n'est pas autorisé à déme- nager avec elles et à habiter le même logement;

3) plusieurs personnes ne veulent se permettre de payer un loyer qui représente de 25% à 33% de leurs revenus;

4) parmi les gens qui ne veulent pas vivre dans des habitations sociales, se trouvent ceux qui n'acceptent pas de voir leur loyer augmenter si pour autant ils doivent faire des heures supplémentaires de travail, s'ils doivent avoir une augmentation de salaire ou si leur femme doit commencer à travailler à temps partiel;

1) certaines personnes ne sont pas acceptées dans les habitations so- ciales parce que leur façon de vivre n'est pas conforme aux normes

Où peuvent aller les gens qui doivent quitter les zones expropriées? Dans ces secteurs, les loyers sont relativement bas; on peut en trouver pour \$50 ou \$60 par mois. Bien entendu, il faut également payer pour les services et les installations. A Trefann, certains des locataires habitaient la même maison depuis plus de 20 ans; dans le cas de la majorité des maisons les plus déteriorées, les locataires

De belles paroles au sujet du "pro-
grès" et du "bien public" ne peuvent faire
oublier le fait qu'il sagit là d'une
injustice flagrante.

On considère habituellement que l'âge d'une maison constitue un investissement en prévision des années dures ou de la vieillesse. Dans le cas des gens de la bas revenus, c'est presque toujours le seul investissement qu'ils ont fait; quand nous permettons que leurs maisons soient exporries sans qu'ils touchent une compensation appropriée, nous leur prênes, de force, les économies de toute une vie. Pendant combien de temps permettrions-nous des fois de cette espèce? Combiné de gens seront écartés de la sorte? De combien de tragédies dévrons-nous encore être témoins?

res. Une enduite serrueuse menee aupres des proprietaires qui habitaient la meme rue à Don Mount a etabli que chacun d'entre eux etait force de s'endeter pour acheter une maison en moins bon etat que celle qu'ils quittaient ou encore qu'il leur fallait devenir locataires.



actuelle des vallées immobilières? Il est impossible de trouver quoi que ce soit, à moins d'être prêt à entreprendre des préparations majeures. Or il y a un fait à noter: en général, les familles jeunes déménagent avant d'être propriétaires et les personnes qui restent jusqu'à la demi-heure minute sont souvent des gens plus âgés; à Trefann et à Don Mount, il n'y a pas de propriétaires expérimentés qui ont moins de 55 ans. A cet âge, l'âge moyen des propriétaires expérimentés est de 50 ans.

des maisons semblables, situées dans un quartier voisin mais non dans une zone de rénovation, sont vendues à plus de \$15,000.

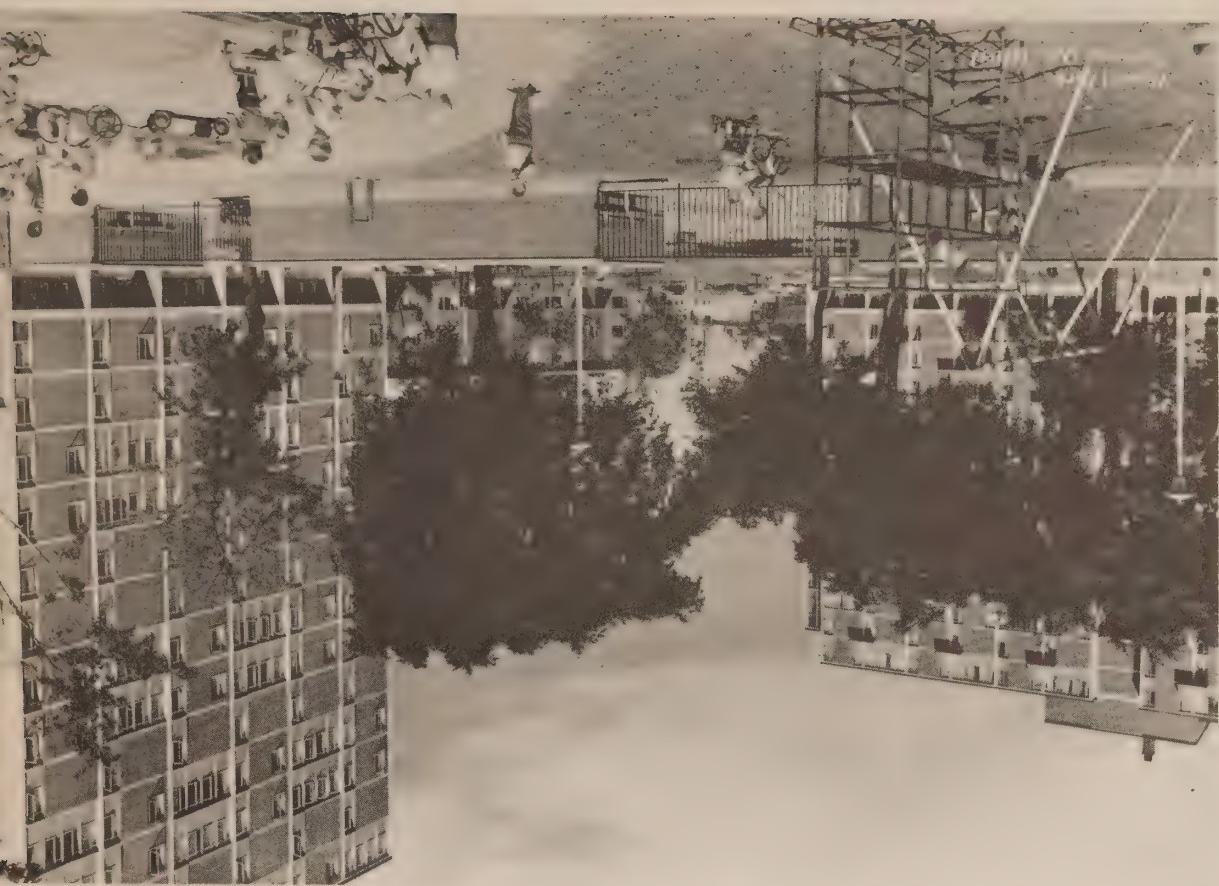
A Don Mount, un quartier semblable à Terfann, on a démolli un certain nom- bre de maisons qui étaient en bon état, d'après les résidents eux-mêmes, d'après un travailleur communalitaire et d'après un journaliste qui a été payé pour place. Or le prix qu'il a été payé pour ces propriétés variait entre \$8500 et \$9500; c'est là un prix de rabais, car

Les seules personnes qui ont été con-
sultées, et encore pour la forme, ce sont
des "répondables", étrangers au quar-
tier: les organismes de bien-être, le
clergé, les principaux d'écoles. Une telle
consultation avec des gens qui n'habitent
pas le quartier en cause est alors considérée
du titre "participation des citoyens".

billet simplement de mentionner qu'ils
ont, en premier lieu, joué un rôle actif
dans la création de ce quartier de taudis.

Enfin, après avoir ébauché des plans pendant sept ou huit ans et avoir ainsi contribué à déteriorer le secteur, les urbanistes finissent par élaborer un plan de renovation qui la presse et les politiciens s'empressent d'approuver. Ils ont

effet, je connais au moins quatre de ces douze propriétés qui sont en bon état même si, de l'extrême, elles ne paient guère d'apparence.



campagne de destruction. Depuis pres-
un an, je vois à l'œuvre le Conseil munici-
pal de Toronto. Jamais je n'ai entendu
la dame June Marks) oser remettre en
cause les fondements et les hypothèses
de départ des programmes de renovation
urbaine. Les paroles qu'on dit et qu'on
écrit de répéter, ce sont: "Il faut
que la ville, ce quartier-là", ou encore:
"Il faut que les urbanistes ont appli-
qué à un quartier à revenus insuffisants
des principes préfabriqués, une fois que
les propriétaires, une fois que
les politiciens ont fourni leur quote-part
pour la cause du progrès, qu'arrive-t-il?
Les gens du secteur ne se sent guère
en état de faire face à ses habitants?
Les inspecteurs qui l'envers de la situation
étaient absents depuis des années et ils
étaient absents par leurs propriétaires; en
général, l'absence du propriétaire est le
maison.

Voici la fâcon de procéder habituel-
le: les urbanistes laissent savoir qu'il y a
deterioration dans un secteur donné; les
journalistes stigmatisent ce secteur, au
moyen d'une étiquette: "quartier de
taudis". A l'appui de leur avancée, il s'
publient des photos déchirantes: ruelles,
clotures en ruine, amoncellements d'or-
dures la veille de l'enlèvement des ordure-
s menagères. Jamais ils n'emettent
l'opinion que l'enlèvement des ordures
devrait se faire plus souvent, ce qui serait
une solution plus économique que de ra-
ser le quartier de fond en comble. En de-
clarant qu'ils vont "secourir les pauvres",
les politiciens entreprennent alors leur

secteurs que des urbanistes ou des jour-
nalistes de la classe moyenne nomme-
raient des "quartiers de taudis", affirmant
eux-mêmes qu'un peu d'argent suffirait
pour effectuer les préparations nécessai-
res et remédier ainsi à la situation. Une
fois qu'en a constaté suffisamment de
symptômes de détérioration, dans un
quartier donne, on peut commencer à
le désigner sous le nom de "quartier de
taudis", ce qui équivaut à un arrêt de
mort et ce qui entraîne nécessairement
comme conséquence la démolition du



FAITS ET GESTES OCTOBRE 1968

M. REPO-DAVIS



SACROSTA



HALIFAX PROJECT

PROJET CAP-BRETON

Description:

Cadre: Bert Deveaux

Nouvelle-Ecosse

Número de voluntários: 6

Le Halifax Project s'inscrit dans les domaines de l'économie sociale et solidaire, de l'écologie et du développement durable. Il vise à promouvoir la participation citoyenne et à renforcer les réseaux sociaux.

Le Projet Cap-Breton est l'un des plus récents projets mis en place par la CJC. Les efforts sont concentrés dans la région de Sydney, de Sydney Mines et de New Waterford, dans le nord-est de la côte de l'île du Cap-Breton. Centre régional et de loisir et, de façon générale, est économiquement défavorisé. Les volontaires qui travaillent dans cette région tentent d'aider la population à se grouper afin qu'elle puisse affronter ses propres problèmes.

Número de voluntários: 6

Nouvelle-Ecosse

Nombres de Violentas:

Address: Box 1237

Nouvelle-Ecosse

Número de voluntários: 6

Nom de la ville:

MARTIMES

Nombré de volontaires. 23

Québec

Montrea

Address: 1019, Rue St-Denis,

Cahier. Devis Légal

Nomb're de volontaires: 7
Montréal, Québec.
Adresse: 2461 O., rue St-Jacques,
Cadr'e: Yves Brunet

L'Association coopérative d'économie familiale. Le comité de co-administration qui a été formé permet aux volontaires de co-administrer une partie active dans la direction de l'ACEF envisage d'effectuer une décentralisation; des petits groupes de volontaires essaieraient dans divers coins de Montréal où ils tenteraient d'unir les efforts des organismes et associations locales dans un double but: se rapprocher des clients événuels et servir de stimulant pour les organisations et associations eux-mêmes. L'ACEF a également mis sur pied des bureaux de consultation à l'intention des grevistes afin de les mettre au courant de certaines dispositions de la loi dont ils peuvent se prévaloir et qui leur permettent de protéger leur avoir et d'éviter ainsi d'être dépossédés de leur propriété.

Description:

PROJETI ACEF-MONTRÉAL

Description:

PROJET PETITE BOURGOGNE



Description: A Montréal, le quartier Mercier est habité par une population environ 75,000 âmes. Ce n'est pas un quartier ouvrier de densité élevée mais il se détériore peu à peu, étant donné que le centre de la ville s'agrandit. Le but du Projet Mercier, c'est d'essayer de rendre les citoyens du quartier conscients des changements qu'il se produisent dans leur milieu de vie et de tenter de mettre en œuvre un programme approprié d'action préventive avant qu'il ne soit trop tard. Une révolution complète de la situation est facile régulièrement; elle est sous-jacente aux discussions portant sur les potentialités et les déficiences du quartier et sur la façon d'améliorer la situation, dans le passé.

Adresse: 5192, rue St-Denis,
Montréal, Québec.
Cadre: J.R. Laforet

Nombre de volontaires: 5

Le nettoyement mais efficacement, les volontaires Saint-Jérôme ont édifié une base, formée par des déla régie, et il s'est fait d'importants alliés trait centre sur les programmes de recyclage dans mais un bon nombre d'autres campagnes ont été m succès. Le comité a contribué à obtenir, dans l'appellation des plans pour ouvrir une manufacture dans établissement qui devient un sujet de presse! Simultanément le comité avait un sujet de presse! qui devient primordial: l'obtention d'une politique emploie au niveau du gouvernement et la lutte contre fin. Le comité publie maintenant son programme de triage depuis 5,000 exemplaires.

Cadre: Hubert Beaupré
Adresse: 528 B, rue Latoru,
St-Jérôme, Québec.

PROJET SAINT-JÉRÔME

Description:

Nombre de volontaires: 4

101 A, rue Ste-Famille,
Adresse: C.P. 117,
Cadre: Denis Leroux

Le projet Lac Saint-Jean est une Association coopérative d'économie familiale groupant soixante-trois organisations familiales. Les quatre volontaires qui y sont affectés travaillent presque entièrement sur le terrain, tout en s'occupant de la formation de vingt personnes qui ont été déléguées à cette fin par leurs organisations respectives.

PROJET LAC SAINT-JEAN

Description:

Nombr de volontaires: 3

Cadre: Michel Maletto
Adresse: 2569 A, rue Manufacture,
Montreal, Que.

Le Projet Pointe Saint-Charles a pour champ d'action un quartier d'extrême pauvreté. L'équipe tente de mettre sur pied une vaste organisation de citoyens. Les réactions de la population sont favorables. L'équipe explore présentement le quartier et multiplie les points de contact.

Description:

PROJET POINTE SAINT-CHARLES

Nombr e de volontaires: 2

St-Jérôme, Québec.
Adresse: 528 B, rue Latour,

Cadre: Hubert Beaudry

don't le triage dépasse 5,000 exemplaires.



Calgary, Alberta

WILHELM

EVERDALE PLACE SCHOOL

Description: Au cours de l'année dernière, *This Magazine is About Schools* est revenu à un des plus grands périodiques traitant des questions d'éducation en Amérique du Nord. Il tire à plus de 7,000 exemplaires et recrute ses abonnés dans toutes les parties de l'Amérique du Nord. Il traite des questions d'éducation et enseigne aux enfants la matière d'éducation. Il s'agit là d'une expérience-pilote en matière d'éducation. Les élèves et les enseignants assurent ensemble la direction complète de l'école; ils établissent même ensemble le programme d'enseignement.

Nombre de volontaires: 9

Adresse: R.R. 1
Harrisburg
Ontario
Canada

Nombre de volontaires: 5

Cadre: Michel Malerio
Adresse: 2241, rue Quennele
Montreal, Québec

Nombre de volontaires: 2

Ontario
Kingston
Canada

Nombre de volontaires: 2

Address: 122 Charles St., Apt. 2
Jim Kinzel
Kingston
Ontario
Canada

THIS MAGAZINE IS ABOUT SCHOOLS

SAIN-T-HENRI

Description: Saint-Henri est un quartier de Montréal où règne une très grande pauvreté. Un comité de travailleurs y a été formé afin de servir de point de départ à l'établissement d'une structure parallèle. En d'autres mots, le comité est chargé de servir les ouvriers des manufactures qui travaillent dans le quartier, des éléments importants et pertinents au but pour tout en établissant des relations fructueuses avec d'autres personnes et d'autres groupes qui représentent, dans le quartier, des éléments importants et pertinents au but pour suivre.

Saint-Henri est un quartier de Montréal où règne une très grande pauvreté. Un comité de travailleurs y a été formé afin de servir de point de départ à l'établissement d'une structure parallèle. En d'autres mots, le comité est chargé de servir les ouvriers des manufactures qui travaillent dans le quartier, des éléments importants et pertinents au but pour suivre.

Nombre de volontaires: 5

Address: 2241, rue Quennele
Montreal, Québec

Nombre de volontaires: 5

Address: 2241, rue Quennele
Montreal, Québec

QUEBEC

NORTH AMERICAN INDIAN TRAVELLING COLLEGE

Description: Le North American Indian Travelling College offre aux indiens du Canada une solution de rechange au système d'éducation qu'offre la société. Ce collège roulotte accueille un groupe d'étudiants qui y résident; un programme communautaire sera fourni aux habitants des réserves et un centre d'information sera organisé à l'intention des communautés non-indiennes. Les volontaires contribuent presque entièrement à metre ce collège sur pied.

Nombre de volontaires: 2

Address: R.R. 3
Cornwall
Ontario
Canada

Nombre de volontaires: 2

Address: 122 Charles St., Apt. 2
Jim Kinzel
Kingston
Ontario
Canada

Nombre de volontaires: 2

Address: 122 Charles St., Apt. 2
Jim Kinzel
Kingston
Ontario
Canada

KINGSTON COMMUNITY PROJECT

Description: Les volontaires du Kingston Community Project occupent de tous les aspects du changement qui entraîne la rénovation urbaine. Le bouleverissement de la vie communautaire a des répercussions sur tous les membres de la communauté, quel que soit leur groupe d'âge. Généralement ce sont les quartiers à revenus insuffisants qui sont affectés par la rénovation urbaine. Le développement pourra conduire à une perte de toute la base de l'action et de diversifier les objectifs visés, tout en établissant des relations fructueuses avec d'autres personnes et d'autres groupes qui représentent, dans le quartier, des éléments importants et pertinents au but pour suivre.

Nombre de volontaires: 9

Adresse: R.R. 1
Harrisburg
Ontario
Canada

Nombre de volontaires: 9

Adresse: 397 Huron Street
Toronto 5
Ontario
Canada

Nombre de volontaires: 1

Address: 397 Huron Street
Toronto 5
Ontario
Canada

Nombre de volontaires:

Ontario

Ottawa 2

Address: 323, rue Chapel

Cadre: Bob Holmes

ront mais d'autres seront conservés.

La sauvegarde de la culture et de l'histoire indiennes et le développement de la radio et des journaux en tant que véhicule des opinions indiennes en matière économique et sociale, voilà les principaux objectifs du Northwest Indian Ratio Project. Grâce à ces moyens de communication, les Indiens entrent en contact les uns avec les autres malgré les grandes distances qui les séparent. Un tel système de communiquer sur les problèmes économiques et sociaux et préparer à affronter ces problèmes.

• 100

NORTHWESTERN ONTARIO PROJECT

Número de voluntarios: 7

Ontario

Toronto

Address: 81 Gormely St.

Cadre: Leo Bertracchi

L'ambition des jeunes race à leurs aînés et à leurs amis de cette attitude, voilà le problème dont le Toronto Youth Project se préoccupe. Certains volontaires, qui travaillent à Yorkville, collaborent avec les associations paroissiales et les organismes de bien-être afin de fournir une aide aux jeunes qui ont déjà quitté leur foyer. Toutefois la majorité des volontaires affectés à ce projet travaillent dans les banlieues. En parlant avec les adultes et les jeunes et en écoutant ce qu'ils ont à dire, les volontaires espèrent découvrir les causes de l'insatisfaction et de l'agitation actuelle des jeunes et pouvoir trouver des solutions à ces problèmes.

Cadre: Jim Kinsel
Adresse: No. 5
1000 Dufferin Street
Toronto 4

Description:

TORONTO YOUTH PROJECT

TORONTO DEVELOPMENT PROJECT

ONTARIO

Description:

Le Lesser Slave Lake Project a pour champ d'action les localités situées autour du Petit Lac des Escalves, en Alberta; ce sont, par exemple, Faust, Canyon Creek, East Prairie et

LESSER SLAVE LAKE PROJECT

Description:

Nombre de volontaires: 5

Adresse: 201, 12th St. N.W.
Cade: Madame Elaine Husband
Albertha
Calgary 41

La ville, la CJC aide les citoyens à se grouper afin d'obtenir des services de garde et divers autres services.

Description:

CALGARY PROJECT

des améliorations pour le quartier. Dans d'autres quartiers de leur plan d'expropriation, le Comité de citoyens tente main-nue à renover l'urbanisation, qui a forcé les autorités à abandonner certains quartiers urbains. La législation en matière de logement et de rénovation urbaine, qui a eu pour résultat la préparation d'un mémoire de cette action a eu pour résultat la rénovation urbaine et l'expropriation; renseignements sur la rénovation urbaine et l'expropriation; citoyens du Victoria Park à se grouper et à se procurer des terrains du Stampede de Calgary. La CJC a aidé le Comité des terrains pour agrandir le terrain d'exposition et le Victoria Park pour envisager d'exproprier les propriétés du secteur avec les groupes de citoyens des quartiers défavorisés de Calgary. On a envisagé d'exproprier les propriétés du voisinage principal auxquelles s'attache la CJC, de façon à donner une place aux citoyens des quartiers défavorisés de la ville, la CJC aide les citoyens à se grouper afin d'obtenir des services de garde et divers autres services.

Description:

PRAIRIES

Nombre de volontaires: 2

Adresse: Alert Bay
Cade: Geoff Cuthbert
Colombie britannique

Le Northern Coastal Project a pour but d'encaisser le développement des ressources en ce qui concerne les enfants, la vie familiale, l'éducation pré-scolaire, l'éducation des adultes et l'orientation professionnelle.

Description:

NORTHERN COASTAL PROJECT

Nombre de volontaires: 1

Adresse: 2525 Ontario St., Vancouver
Colombie britannique

Le Penitiction Project s'intéresse principalement à l'intégration sociale des individus et des familles. Un autre aspect du travail qui s'accomplit en marge du Penitiction Project a trait aux jeunes et aux problèmes qui leur sont propres.

Description:

PENITITION PROJECT

Le Post Release Center est, en fait, une maison de semi-liberté; le travail qui s'y accomplit se situe donc dans le domaine de la résocialisation des prisonniers. La maison est destinée aux individus reçus à se readapter à la société et à s'y reintegrer sans trop de difficultés.

Visé est d'aider ces personnes à se readapter à la société et à travailler aux individus reçus à se readapter à la société. Le but est de la résocialisation des prisonniers. La maison est destinée aux individus reçus à se readapter à la société et à travailler aux individus reçus à se readapter à la société.

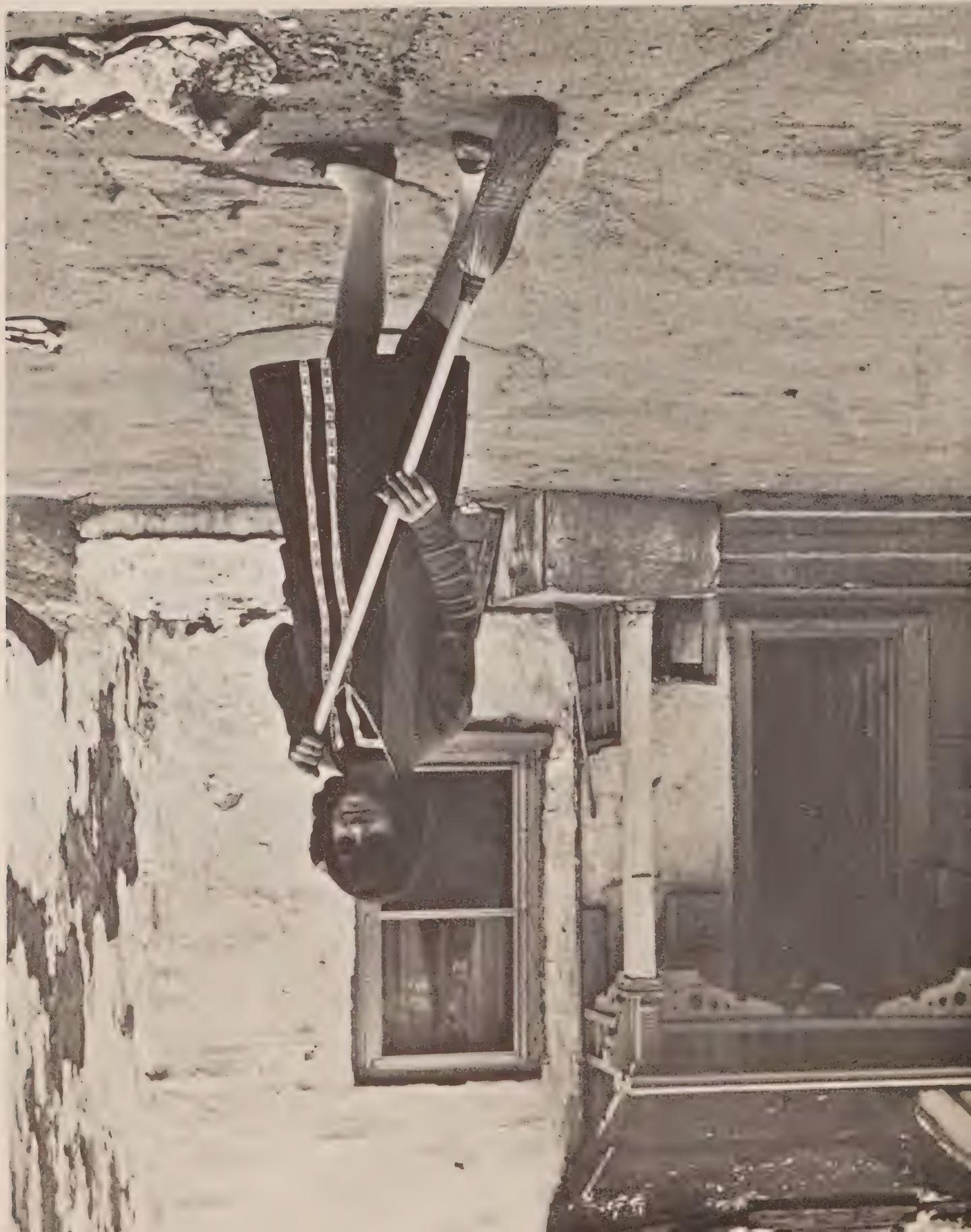
Description:

POST RELEASE CENTER

classée par régions
de la Compagnie,
description du travail
Ci-après se trouve une



projets de la CGC
description des



STEWART GOODINGS Directeur intermédiaire de la Compagnie
 GLEN BROWN Administrateur des finances
 JAMES LITTLETON Responsable des programmes
 IAN HAMILTON Directeur intermédiaire de l'information
 MANON VENNAT Adjointe au Directeur de la Compagnie
 JOCELYNE COTÉ Secrétaire du Conseil

cadres supérieurs de la CJG

Ontario

DOUGLAS WARD — président du Conseil; réalisateur à Radio-Canada, Toronto,

a l'Université de Montréal, Montréal, Québec

ROGER TESSIER — vice-président du Conseil; professeur de psychologie sociale

wick

REV. PÈRE ROLAND SOUCIE — doyen de la Faculté de psychologie et de

rough-est au Collège provincial, Toronto, Ontario

TIFFANY REID — professeur d'économie à l'Université York, député de Scarborough.

R.A.J. PHILLIPS — étudiant à l'Université Laval, Québec, Québec

BEVAN PATTERSON — doyenne à l'Université de Calgary, Calgary, Alberta

Alberta

ED LAVALLE — membre actif des mouvements indiens de jeunesse, Edmonton,

WALLY KUBISKI — étudiant à l'Université de Winnipeg, Winnipeg, Manitoba

JOSEPH KANUKA — avocat, Regina, Saskatchewan

Montreal, Québec

LEO DORRAS — directeur de l'Education permanente à l'Université de Montréal,

ROBERT DAVIS — volontaire, Hillsburg, Ontario

STAN DANIELS — président de l'Alberta Métis League, Edmonton, Alberta

MARURICE CLOUTIER — volontaire, Montréal, Québec

DAL BRODHEAD — volontaire, Alert Bay, Colombie britannique

PAUL ANDRÉ BAILL — étudiant, Joliette, Québec

JEAN ARCHIBALD — travailleuse sociale, Vancouver, Colombie britannique

Conseil provisoire de la CJG

Partricia a travaillé avec certains des leaders bénévoles de la communauté à identifier les bonnes raisons de se plaindre : les odieux qui se dégagent de Barachois sont désagréables ; le secteur est malaisé ; il est difficile de jeter l'ancre dans le havre tant il y a d'ordures qui s'y sont déposées ; de plus, il serait possible d'utiliser cet emplacement à des fins touristiques et créatives.

Le secteur mais des réunions ne s'est produite mais rien n'a lieu et un programme d'action des solutions possibles. Aucun changement ne s'est produit mais des réunions ont eu lieu et un programme d'action

Depuis son arrivée à New Waterford, Patricia Paul, une jeune brune de 26 ans, a été l'objet d'un groupe de jeunes à pied. Des lors, les campagnes d'embellissement, les dîners-causeries aux saucisses, les excursions sous la tente et les réunions de rencontres sont devenues chose de famille. C'est, en effet, le problème de New Waterford : la pollution de Barachois. C'est, en effet, le problème de New Waterford, s'est attaquée à un autre problème de Montréal, une jeune brune brunette de 26 ans, qui vit dans le quartier de l'arrondissement de Mercier-Hochelaga-Maisonneuve. Depuis son arrivée à New Waterford, Patricia Paul, une jeune brune de 26 ans, a été l'objet d'un groupe de jeunes à pied. Des lors, les campagnes d'embellissement, les dîners-causeries aux saucisses, les excursions sous la tente et les réunions de rencontres sont devenues chose de famille. C'est, en effet, le problème de New Waterford : la pollution de Barachois. C'est, en effet, le problème de New Waterford, s'est attaquée à un autre problème de Montréal, une jeune brune brunette de 26 ans, qui vit dans le quartier de l'arrondissement de Mercier-Hochelaga-Maisonneuve.

passer pour un travailleur social ou pour un spécialiste en développement communautaire. Ce sont les gens qui rencon- tre qui déterminent les gestes qu'ils posent les paroles qu'ils prononcent. Il s'appli- que à refléter fidèlement leurs pensées et leurs sentiments. Le plus clair de son temps, il le passe à écouter les autres et à leur donner son encouragement.

La vie de ces jeunes est une vie de nomade: quelques mois à Toronto, quelques mois à l'ile et, de nouveau, quelques mois à Toronto. Leurs déplacements constants, leur manque d'instruction et une apparence résignation à leur sort font de ces jeunes un groupe avec peu d'espoir. David en est conscient. "Il faut d'abord percer la crasse, dit-il; c'est essentiel pour établir un contact avec des gens qui se font un point d'honneur d'être des drus. A l'heure actuelle, mon but est de découvrir ce qui les préoccupent vraiment. Ensuite ils pourront peut-être nous aider à résoudre nos problèmes." David a adopté une attitude non-dirigeante dans son travail. Il ne se fait pas mes. "Il faut discuter de leurs problèmes, mais il faut aussi leur donner de l'espace et du temps pour réfléchir et prendre des décisions par eux-mêmes."

Le les volontaires travaillent. Une fois que ce point fut éclairci, le Maire Nathanson nous invita officiellement à venir travailler à New Waterford. „Un volontaire, David Henry, s'occupe des jeunes, en particulier de ceux qui ont abandonné leurs études. Dans bien des cas, ces jeunes ont quitté l'école non au niveau secondaire mais avant d'avoir terminé leurs classes élémentaires. Aujourd'hui, les jeunes qui avaient très peu d'instruction allaient travailler dans les mines. Ce n'est plus qu'en possible.



Selon Bert, "Il faut que la Compagnie n'installe dans une région qu'après avoir été invitée à le faire". Il ne faut pas qu'elle décide d'elle-même d'occuper le territoire. "Bert a travaillé au Cap-Breton plus de six mois avant l'arrivée du premier volontaire. „J'ai fait connaître la Compagnie aux gens de la région, dit-il, tout en étudiant la possibilité d'y mettre un projet sur pied. J'ai découvert qu'un grand nombre de gens désiraient appuyer leur collaboration." Les deux hommes ont alors discuté de la meilleure façon de faire face à la situation. "Nous avons décidé de nous associer avec les autorités municipales de diverses villes, avec différents organismes et avec la population de l'île. „Ces démarques, dit-il, ont fait ressortir à l'évidence que l'île ne connaît pas que les volontaires de la CGC sollicitant, en quelque sorte, des mercenaires pour aider à l'avancée. La CGC doit répondre à cette attitude et les gestes sont déterminants. Mais il est important de rappeler que les actes à la population doivent être mesurés à l'avance.

New Waterford est une petite ville minierre située en Nouvelle-Écosse, sur l'île du Cap-Breton. Il fut un temps où la force des muscles suffisait pour qu'on puisse y gagner sa vie. Cette époque est à peu près révolue.

Le Projet Cap-Breton est le déni de la compagnie des îles Gaspésiennes. En voici un bref aperçu.



sont soudain libérées

en veilleuse

depuis longtemps

des forces

A New Waterford,



UN DEFI
CHANGEMENT.
LE

me semble, pourtant, que j'ai
accompli mon travail convainablement;
en effet, la communauté avec laquelle
je travailles possède maintenant ses pro-
ches leaders et elle est en mesure de s'oc-
cupier de ses propres problèmes. Ça fait
mal de vivre une telle situation mais,
dans cinq ans, il se peut également que
cette expérience me serve à quelque cho-
se. C'est à l'expérience que je partis
que j'ai acquis une force de maturité de pensée. J'ai été dans la
jeunesse, j'ai été dans la réalité, de regarder en
face les gens qui vivent au Canada et de
me regarder moi-même en face. J'ai été
détrompé et j'ai été victime de commérages
et d'arnaque, j'ai également acquis des ami-
tis que j'espére ne jamais perdre. J'ai
appris à accepter les gens tels qu'ils sont,
et non tels que je voudrais qu'ils soient.
Tous les volontaires n'ont pas tiré un
égal profit de leur séjour à la Gompa.
Certains savent sur quel pied danser. Nous con-
sultons des amis et nous n'arrivons jamais
à savoir si ce sont produits que nous savons ou
qui sont produits annuels. Tant de changements se
produisent au cours de ces deux pre-
miers années! Tant de communautés au
général ne savent pas faire ce qu'il faut faire.
C'est pourquoi il est impossible de généraliser. Tant d'erreurs ont été
commises au cours de ces deux premières années!

utre pour empêcher l'expatriation, mes relations avec la communauté n'ont pas toujours été d'un rose tendre. Plusiours des membres du Comité de citoyens associés ont rencontré leurs sentiments hostiles à mon endroit; de plus, une autre intervention dans le secteur fit des suggérence travailleur dans le secteur qui me rendirent la tâche difficile. Tous ces obstacles m'affectèrent énormément: je me sentais sans cesse osciller entre une joie intense et un dé- sespoir profond. Le fait qu'Ottawa ne fournit pas de très peu d'aide, ou au contraire, n'améliorait guère les choses. A bien des regards, j'avais l'im- pression que tous se souciaient du succès ou de l'échec de mon travail à peu près autant que de leur première chemise. Et pourtant, j'avais besoin qu'on s'inté- resse à ce que je faisais.

L'arrivée à Calgary d'un membre du personnel, Elaine Husband en l'occurrence, fut pour moi une valeur incalculable, et mon état d'esprit s'en ressentit, au cours de ma dernière année à la maternelle Comité de citoyens, toutefois j'ai continué à travailler avec Calgary, j'ai continué à travailler avec une certaine calme dévénant possible.

Elaine Husband en l'occurrence, fut pour moi une valeur incalculable, et mon état d'esprit s'en ressentit, au cours de ma dernière année à la maternelle Comité de citoyens, toutefois j'ai continué à travailler avec

En mai 1967, le comité obtint un succès quand le gouvernement provincial refusa de ratifier les plans d'expropriation. C'est au comité qu'il faut créditer la faire partie du comité, en qualité de personne-ressource. A compétence égale, j'ai pris une part active au mouvement, et je me suis identifiée à sa cause qui se traduisait dans le slogan "Parfaire, non défaire".

En mai 1967, le comité obtint un succès quand le gouvernement provincial refusa de ratifier les plans d'expropriation. C'est qu'à breve échéance, on m'a invitée à faire partie du comité, en qualité de personne-ressource. A compétence égale, j'ai pris une part active au mouvement, et je me suis identifiée à sa cause qui se traduisait dans le slogan "Parfaire, non défaire".

Le résultat de cette démarche, puis, fut une révolte contre les plans d'expropriation établie dans la ville de Victoria. C'est donc dire que, désormais, ces gens seront consultés.

En mai 1967, le comité obtint un succès quand le gouvernement provincial refusa de ratifier les plans d'expropriation. C'est qu'à breve échéance, on m'a invitée à faire partie du comité, en qualité de personne-ressource. A compétence égale, j'ai pris une part active au mouvement, et je me suis identifiée à sa cause qui se traduisait dans le slogan "Parfaire, non défaire".

Le résultat de cette démarche, puis, fut une révolte contre les plans d'expropriation établie dans la ville de Victoria. C'est donc dire que, désormais, ces gens seront consultés.

“... les opprimés ne sont pas aussi gentils que les oppresseurs...”

C'est en 1955, dans le discours du Trône, que J'ai, pour la première fois, entenu parler de la Compagnie des Jeux-Canadais. Je me suis senti attri- nez Canadiens, par l'idéal de la CJC, tel qu'il apparaît- sait dans ce discours: souci des problèmes sociaux réels d'une communauté donnée et possiblité de travailler libidlement, sans agence de bien-être. J'ai donc offert mes services à la Compagnie et j'ai été invité à Antigonish, en Nouvelle-Écosse, pour participer au premier programme de for- matation.

Mon expérience antérieure — en tant qu'ingénieur, chef scout à Oshawa et travailleur dans les mouvements de jeu- nesse — ne m'avait guère préparé à Antigonish. On a émis un grand nombre d'opinions au sujet de ce premier pro- gramme de formation et la plupart d'entre elles sont négatives. Je suis d'accord pour affirmer que ce progra- mme était certainement anti-social et qu'il sortir d'Antigonish, certains volontaires même déstructrice, était contrebalance par les connaissances techniques que j'avais acquises (par exemple, la fagot de pénétrer au sein d'une communauté) et qui sont longtemps restées gravées dans ma mémoire.

"J'ai été force de me plonger
dans la réalité, de regarder
les gens en face et de me regarder
moi-même en face"

par Bertrand Muzeen

d'un volontaire les impressions



après deux ans

message.

Il est beaucoup plus facile de déclarer que nous allons faire telle ou telle chose que d'entreprendre réellement une action. Dans le passé, la Compagnie a souvent monté une éloquente verbaile impressionnante mais une certaine impulsion face à l'action. Nous devons maintenant consolider l'œuvre entrepris et, à cette fin, concentrer nos forces sur l'action à menier. "Fait et Gestes", nous permettra de vérifier régulièrement dans quelle mesure nous tenons cette promesse.

Explorons les possibilités de coopération avec d'autres organismes qui travaillent également en vue du changement social. Il nous sera très difficile de mettre sur pied de nombreux projets au cours des douze prochains mois, nous voudrions, du moins, développer notre partenariat communautaire dans l'intention d'établir avec eux un programme de développement communautaire annuel avec d'autres organismes qui s'occupent déjà de cours de notre prochaine activité, nous nous occuperons tout spécialement de notre sorte d'origine économique, sociale, politique ou culturelle. Au centre, quelle sorte de moyens nouveaux nous permettront de combattre la pauvreté, continuer de chercher des moyens nouveaux de ses ressources, la CJJC nous en ont fait la demande. En départ des limites de nos communautaires autant de volontaires que nous le voudrions aux nombreuses nécessaires fort modestes. Notre budget de \$1,900,000 ne nous permet pas d'envoyer au Canada toute sorte de ses aspects — cette "honte pour le pays" — est lutte contre la pauvreté sous toutes ses formes. Notre contribution à la économie du Canada fournit une réponse éloquente. Notre contribution à la action énergique et radicale à cet égard, le cinquième rapport annuel du Conseil A ceux qui entendent relancer des doutes quant à la nécessité de mener une

action contre la pauvreté, la discrimination et l'injustice, il suffit de faire collaborer les volontaires; c'est également de suggerer des façons de faire collaborer les volontaires en lumière des valeurs positives et les points faibles du service est de mettre en lumière les valeurs positives et les points faibles du service de développement social et communautaire. L'un des buts de "Fait et Gestes", de développement social et communautaire, il se révèle une ressource efficace en matière de lutte contre la pauvreté sous toutes ses formes. Notre contribution à la lutte contre la pauvreté sous toutes ses formes — cette "honte pour le pays" — est nécessairement fort modeste. Notre budget de \$1,900,000 ne nous permet pas d'envoyer au Canada toute sorte de ses aspects — cette "honte pour le pays" — est lutte contre la pauvreté sous toutes ses formes. Notre contribution à la économie du Canada fournit une réponse éloquente. Notre contribution à la action énergique et radicale à cet égard, le cinquième rapport annuel du Conseil A ceux qui entendent relancer des doutes quant à la nécessité de mener une

action contre la pauvreté, la discrimination et l'injustice.

La Compagnie se modifie sans cesse sous bien des aspects; administration, programmes, évaluation des projets, sélection, formation et recrutement. Tous ces changements ont pour but d'accroître l'efficacité de la Compagnie et d'adAPTER davantage ses compétences aux tâches relatives au développement communautaire. Après deux ans passés sur le terrain, la Compagnie est sans doute en mesure de tirer profit de ses erreurs comme de ses réussites.

Critique plus constructive) du travail de la CJG sur le terrain que ce n'a été le cas jusqu'à maintenant. La Compagnie a toutefois fait de la CJG une compagnie plus complète, nous l'espérons, une compréhension plus profonde (et une critique plus complète) du travail de la CJG sur le terrain que ce n'a été le cas jusqu'à maintenant.

Critiques porteraient sur nos meilleures programmes d'action communautaire et non sur des rumeurs et des problèmes d'ordre administratif, lesquels sont inhérents à toute organisation qui en est à ses débuts. Le présent bulletin d'information permettra, nous l'espérons, une compréhension plus profonde de la CJG sur le terrain que ce n'a été le cas jusqu'à maintenant.

En toute franchise, nous nous fixons un double objectif: intéresser un plus grand nombre de gens au travail de la Compagnie sur le terrain et nous attirer quelques sympathisants et, en plus, diminuer la quantité des critiques hostiles formulées à l'endroit de la CJG, critiques qui sont causées par un manque de compréhension ou par une information peu judicieuse quant aux projets de la CJG.

Une introduction

Faits et Gestes

par Stewart Goodings,
directeur intermédiaire
de la CJG.

Vancouver, C.B.



CONTENU DU NUMÉRO D'OCTOBRE 1968	COUVERTURE
Fait et Geste — une introduction	4
Après deux ans: Les impressions d'un volontaire	6
Quelques volontaires de la Compagnie	9
Le changement, un défi	12
Cadrés supérieurs de la CJC	12
Conseil provisoire de la CJC	12
Description des projets de la CJC	14
La sacro-sainte rénovation urbaine!	24
Les mesaventures de nos politiciens et de la presse face à la rénovation urbaine.	
Un jugement optimiste des pratiques actuelles.	
et Pamela Harriis-McLeod	
Officie nationale du film	
graciéuse de Borremans,	

Faits et Gestes

Publiée trois fois l'an par le service d'information
de la Compagnie des Jeunes Canadiens,
323, rue Chapple, Ottawa 2, Canada

octobre 1968

get its greatest



EPICERIES RESTAURANT